



“

# Connaissez-vous l'OBEYA ?

”

Un outil de management visuel puissant et dont il faut accompagner la mise en place

L'Obeya signifie "grande salle" en japonais.



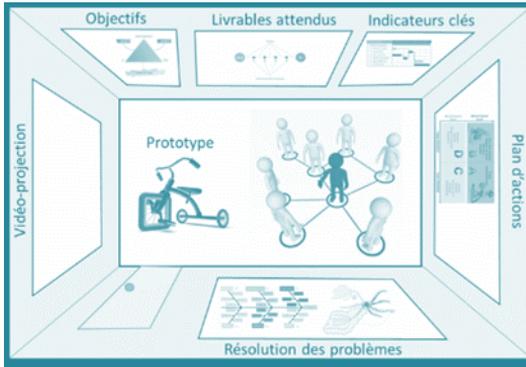
C'est une *pratique* de management visuel issue du *lean*.



Cette salle est un lieu de **collaboration intense** et **ritualisé**.  
Les informations sont diffusées et gérées par des **réunions courtes et périodiques**.

**OBEYA...**  
EN  
JAPONNAIS  
DANS LE  
TEXTE

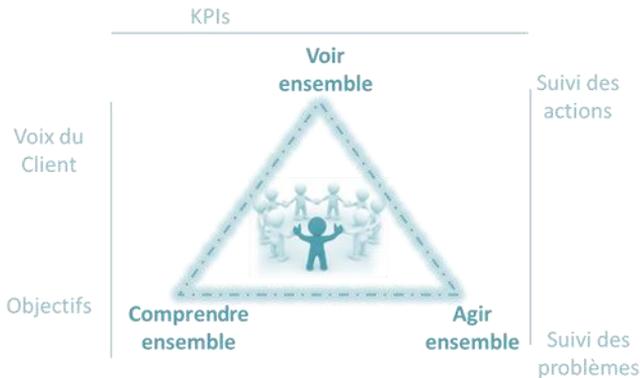
C'est un **outil assez simple** et efficace centré initialement sur la performance.



L'Obeya permet de **responsabiliser** les participants, transformer le management, de **dynamiser** la collaboration des membres créer une **cohésion** d'équipe.

DU SIMPLE  
ET  
DE L'ACTION

L'Obeya sert au **suivi** et le **pilotage** de projets ou d'équipes.



ALLER AU  
PLUS SIMPLE

&

SE CENTRER  
SUR L'ACTION

Des panneaux affichent des **informations pertinentes** en fonction du contexte et des enjeux. Que ce soit des plannings à **court terme** ou des **actions à mener**, l'Obeya sert d'outil de management.

# 4

Pour qu'il y ait un réel intérêt, l'équipe de projet doit organiser des réunions **hebdomadaires** voire plus fréquentes.

L'équipe doit répondre à une recherche sur **l'amélioration continue** avec des **solutions rapides** à mettre en place.



Objectif : des solutions en **collaborant** afin d'apprendre à **travailler et à agir ensemble**.

SE PARLER  
FREQUEMMENT

PLUTÔT QUE

LONGUEMENT

Un challenge particulier ?

Rester simple et adapté au  
contexte et à l'équipe.

OPALITUDE™ par Frédéric BRIONES Coach & consultant

Une recette magique?

**Non !**

On l'implémente par **itération**  
et il n'est **pas facile**  
**de le faire seul**

OPALITUDE™ par Frédéric BRIONES Coach & consultant

Vers un changement de culture ?

Cela implique de faire évoluer  
la culture managériale  
vers plus de **partage**, de  
**transparence**, de **coopération**  
et d'**intelligence collective**

Le plus difficile?

Trouver et déployer  
les bons « **rituels** » :  
**Efficaces** (*pertinents plutôt  
qu'exhaustifs*),  
en **cohérence** avec le Sens,  
porteurs de **cohésion**  
d'équipe

## Opalitude™ par Frédéric BRIONES



CONSEIL  
OPÉRATIONNEL



TEAM  
COACHING



COACHING  
INDIVIDUEL



CONFÉRENCES  
ET FORMATION

Visitez [www.opalitude.com](http://www.opalitude.com)

Vous aimez ? ...



...alors partagez

